

IC-netwerk nieuwsbrief

Nieuwsbrief over het IC-netwerk. (Voor IC-verpleegkundigen en leerlingen, intensivisten, overige specialisten, arts-assistenten, management, Raden van Bestuur, ondernemingsraden en nieuwe IC-collega's.)



1 Coöperatie zegt JA tegen voortgang IC-netwerk

Op woensdag 16 september heeft het dagelijks bestuur van de coöperatie besloten met elkaar door te gaan op de ingeslagen weg. Vanzelfsprekend een belangrijk besluit en een positief signaal richting alle betrokken ziekenhuizen.



Het ALV/Stafberaad, 16 september 2009

Op dezelfde vergadering is onze *Verkenning bedrijfsplan IC-netwerk* geaccordeerd. Dit plan beschrijft onze bevindingen tot nu toe en bevat een uitwerking van onze ambities voor de toekomst. Vooraf hebben alle IC's input geleverd tijdens een uitvoerige consultatieronde en zo is een dynamisch werkdocument ontstaan. Gaandeweg zullen nog regelmatig aanpassingen nodig zijn om de meest wenselijke en best haalbare situatie te beschrijven en de weg ernaartoe uit te stippelen. Ook over dit plan heeft de coöperatie positief besloten. We krijgen dus ruimte om de volgende stappen te zetten voor het realiseren van ons netwerk. Met dit positieve coöperatiebesluit staan er behoorlijk wat zaken op onze to-do-lijst.

Harmoniseren beleid

We beginnen dit najaar met het harmoniseren van het medisch en verpleegkundig beleid. We gaan kennisteams vormen voor de verschillende onderwerpen en met elkaar overleggen wat de best practice is, waar mogelijk gebaseerd op evidence based medicine. Intensivisten en verpleegkundigen doen dit zoveel mogelijk samen.

Uitwisselen patiëntgegevens en videoconferencing

We zijn bezig de aanschaf van een gezamenlijk PDMS voor te bereiden, waarbij we willen starten met een gedigitaliseerde bedlijst. Hiermee wordt het mogelijk om patiëntgegevens uit te wisselen tussen de verschillende IC's. Een speciale werkgroep buigt zich over een programma van eisen voor de aankoop van dit systeem. Voor onderling overleg tussen artsen en ook verpleegkundigen van de verschillende IC's introduceren we een systeem voor videoconferencing.

Opleidingsplan en gezamenlijke werving en selectie

Er komt een gezamenlijk scholingsplan voor IC-verpleegkundigen en leerlingen. Dit is gericht op de hoge eisen die het netwerk stelt aan de patiëntenzorg. Belangrijk voor het blijven leveren van hoogwaardige zorg is het ontwikkelen en vaststellen van één functieprofiel voor IC-verpleegkundige binnen het netwerk. Bij één functieprofiel horen ook één opleiding en uniforme bij- en nascholing. Een werkgroep waarin de praktijkbegeleiders uit de vier ziekenhuizen zitting hebben en die onder leiding staat van opleidingsadviseur Sascha Jansen inventariseert de scholingsbehoefte binnen het netwerk. Op basis van de uitkomst hiervan wordt een opleidingsplan opgesteld. Ook gaan we een procedure ontwikkelen voor gezamenlijke werving, onder meer door oprichting van een promoteteam, en selectie van IC-personeel. Het doel hiervan is het versterken van onze wervingskracht en het realiseren van een uniforme uitstraling op de arbeidsmarkt.

Aan de hand van een nog op te stellen gezamenlijk model voor verpleegkundige zorgzwaarte kunnen we de meest optimale en best werkbaar inzet van personeel bepalen.

Organisatie

We maken afspraken over de aansturing en verantwoordelijkheden binnen het IC-netwerk. Voorwaarde hiervoor is dat iedereen bereid is iets prijs te geven van zijn of haar eigen zeggenschap

2 Annelies van der Gaag, IC-verpleegkundige MCH, ontving Wendy Mill van het GHZ voor haar snuffelstage. Lees meer over hoe Annelies deze periode als begeleider heeft ervaren. "Stages zijn maar het begin", aldus Annelies. "Ik denk dat scholing binnen het IC-netwerk essentieel is."

3 IC-verpleegkundige Irma de Vries van Bronovo moest in het begin wennen aan de Haagse humor op de afdeling. Maar dat is 12 ½ jaar geleden. Inmiddels binden juist die humor en de prettige werksfeer haar al lange tijd aan deze IC.

5 Gijs Witte is medisch hoofd IC van 't Lange Land Ziekenhuis. "In de toekomst willen we met zes tot tien bedden volledig meedraaien in het netwerk", zegt hij. "We werken daartoe voortdurend aan onze kwaliteit."

CO-Operatie

lees verder op de achterpagina >>



't LANGE LAND ZIEKENHUIS
Beter dichtbij

